

INFORME ANUAL UNIDAD DE IGUALDAD 2017

En los Estatutos de nuestra Universidad queda recogido en su artículo 177 la creación y competencias de la Unidad de Igualdad:

1. La Universidad contará con una Unidad de Igualdad para el desarrollo de las funciones relacionadas con el principio de igualdad entre mujeres y hombres.
2. La Unidad de Igualdad asumirá, entre otras, las siguientes competencias:
 - a) Elaborar, implantar, hacer el seguimiento y evaluar los planes de igualdad en la Universidad.
 - b) Informar y asesorar a los órganos de gobierno de la Universidad en materia de políticas de igualdad.
 - c) Apoyar la realización de estudios con la finalidad de promover la igualdad de género.
 - d) Fomentar el conocimiento en la comunidad universitaria del alcance y significado del principio de igualdad mediante la formulación de propuestas de acciones formativas.

En base a estas competencias, durante 2016 la Unidad de Igualdad ha realizado las siguientes actividades:

Información y asesoramiento

- Información de datos estadísticos desagregados por sexo de la situación de la mujer en la Universidad Politécnica de Madrid para diferentes actores: profesorado para conferencias, al Ministerio de Economía, Industria y Competitividad para el Informe “Científicas en Cifras 2015”, a estudiantes para la elaboración de carteles y emisión de radio la “Onda de Teleco”, a la Asociación BEST Madrid-UPM, así como del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte y del Ministerio de Economía, Industria y Competitividad para el Foro de Empleo para los Estudiantes Universitarios de la UPM, igualmente al Ministerio de Energía, Turismo y Agenda Digital, a través de la Subdirección General de la

Inspección General de Servicios y Relación con los Ciudadanos para el Registro de Entidades Solicitantes de Ayudas (RESA).

- Difusión a toda la comunidad universitaria, del Concurso de Fotografía y Microrrelatos “Mujer, pobreza y desarrollo sostenible” organizado por Comercio para Desarrollo (COPADE) en colaboración con el Ayuntamiento de Madrid.
- Difusión de Convocatoria sobre las Becas de Investigación L’Oreal-UNESCO For Women in Science 2017/2018.
- Información sobre legislación facilitada a varias profesoras sobre presencia equilibrada en los tribunales de plazas docentes.
- Información facilitada a profesora y a personal de administración y servicios sobre el uso de lenguaje inclusivo en web y documentos administrativos.
- Difusión entre el profesorado de la Convocatoria de Premios de la Unión Europea a las Mujeres Innovadoras 2018.
- Asesoramiento en el Trabajo Fin de Máster “La incorporación de la perspectiva de género en la Universidad Politécnica de Madrid: buenas prácticas y propuestas para avanzar” de una alumna de nuestra Universidad.
- A petición de Unidad de Discapacidad se asesoró a Subdirectora de un Centro de nuestra Universidad sobre problemática de un alumno con discapacidad.
- A petición del Director de Comunicación y Actos Institucionales se contestó cuestionario sobre Violencia Machista que les fue remitido por El Economista.

Proyectos, Estudios

- Participación de nuestra Universidad, a través de la Unidad de Igualdad, en el proyecto europeo TRIGGER (Transforming Institutions by Gendering contents and Gaining Equality in Research) formado por siete organismos participantes de 5 estados miembros de la Unión Europea, siendo el Gobierno italiano cofinanciador y también el coordinador del proyecto mediante el Departamento para la Igualdad de Oportunidades que depende del Consejo de Ministros, siendo el apoyo técnico también de Italia a través de ASDO, asociación con experiencia en proyectos europeos vinculados a temas de género. Los cinco

socios restantes son instituciones universitarias. Representando a Italia está la Universidad de Pisa, como socios checos están el Instituto de Tecnología Química de Praga y el Instituto de Sociología de la Academia de las Ciencias de la República Checa, por parte del Reino Unido está el Birkbeck College de la Universidad de Londres, Francia participa mediante la Universidad París Diderot (París 7) y, por último, la Universidad Politécnica de Madrid representa a España. El equipo TRIGGER-UPM está formado por representantes de las tres escuelas piloto (ETSAM, ETSE, ETSII), la Unidad de Igualdad perteneciente al Rectorado, y la colaboración externa de la Unidad de Mujeres y Ciencia del Ministerio de Economía y Competitividad.

- Aprobación del Plan de Igualdad de la Universidad Politécnica de Madrid por parte del Consejo de Gobierno.

- Constitución de la Comisión de Seguimiento y Evaluación del Plan de Igualdad.

- Preparación del Curso “Universitarias XXI En la ciencia, la tecnología y la innovación” en colaboración con dos alumnas de nuestra Universidad como propuesta para el Ayuntamiento de Madrid.

- Colaboración en el desarrollo y gestión en el Título de Especialista en Género, Tecnología y Liderazgo financiado por la Comunidad de Madrid y que forma parte de un proyecto interuniversitario de las Universidades Públicas y la Comunidad de Madrid. Aprobado en Consejo de Gobierno.

- Gestión en la preparación de propuestas dentro del Programa “Incorporación del Género en la Universidad Politécnica de Madrid” en la Subvención del Ayuntamiento de Madrid.

- Apoyo y aval a la Unidad de Igualdad de la Universidad Carlos III de Madrid, en el desarrollo del programa “Implantación del II Plan de Igualdad: Buenas prácticas en sensibilización y comunicación. Educación en materia de Igualdad y contra la violencia de género”, presentado a la convocatoria de 22 de junio de 2017 de subvenciones públicas destinadas a la realización de Postgrados de Estudios de Género y otras actividades del ámbito universitario relacionadas con la Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, para el año 2017 (Resolución de 22 de junio, BOE de 27 de junio de 2017).

- Apoyo con compromiso de colaboración con catedrática de Derecho Administrativo de la Universidad de Alcalá, en el desarrollo de la Acción “Ciclo de JORNADAS Docencia e investigación universitarias y Planes de Igualdad y Buenas prácticas: hacia la igualdad de oportunidades de las mujeres en nuestras Universidades”, presentado con la participación de la Unidad de Igualdad de dicha Universidad a la convocatoria de las subvenciones públicas destinadas a la realización de Postgrados de Estudios de Género y otras actividades del ámbito universitario relacionadas con la Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, para el año 2017 (Resolución de 22 de junio, BOE de 27 de junio de 2017).
- Constitución del Grupo de trabajo de Igualdad de Género dentro de la Sectorial de Sostenibilidad de la CRUE.
- Aprobación del Plan de Igualdad de la Universidad Politécnica de Madrid por el Consejo de Gobierno, con su puesta en marcha por parte de la Comisión de Seguimiento del Plan.
- Constitución de la Red de Unidades de Igualdad de Género de las Universidades Madrileñas (RUIGEMA).
- Realización en la ETSI Diseño Industrial de la jornada de formación propuesta por la Dirección General de la Mujer de la Comunidad de Madrid con el proyecto “Liderazgo para la empresa en las Universidades de la Comunidad de Madrid” realizadas a través de la Fundación Tomillo a estudiantes de últimos cursos y coordinado por la Unidad de Igualdad y COIE de nuestra Universidad.
- Presentación del proyecto europeo “GenderIng” a la Comisión Europea por parte del Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Doctorado en el que ha colaborado la Unidad de Igualdad.
- Firma del Acuerdo de Colaboración de nuestra Universidad con la empresa THALES España.
- Colaboración con una profesora e investigadora de la Universidad de Valencia en el Estudio sobre la Igualdad de Género en la Universidad.

Formación

- Impartición del módulo de “Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres” en el Máster de “Gestión Sostenible de los Residuos” celebrado en la ETSI de Montes, Forestal y del Medio Natural.

Seminarios, Encuentros, Mesas Redondas, Jornadas

- Organización reunión de la Comisión Permanente de las Unidades de Igualdad de las Universidades públicas españolas celebrado en nuestra Universidad con la asistencia del Gerente.
- Asistencia a la Jornada “Mujer en la Dirección del Sector Aeronáutico” organizada por el Colegio Oficial de Ingenieros Aeronáuticos de España y celebrado en el Instituto de la Ingeniería de España.
- Asistencia al VI Foro contra el Cáncer con el título “Prevenir el cáncer, una realidad posible”, organizado por la Asociación Española Contra el Cáncer y celebrado en la Fundación Telefónica y presidido por la Reina.
- Asistencia a la Presentación del Informe “Científicas en Cifras 2015” organizado por la Unidad de Mujeres y Ciencia de la Secretaría de Estado de I+D+i, con motivo del Día Internacional de las Mujeres y las Niñas en la Ciencia, y celebrado en el Ministerio de Economía, Industria y Competitividad y presidido por la Secretaria de Estado de I+D+i, Camen Vela.
- Asistencia al acto conmemorativo del segundo aniversario de la campaña “Mujeres por el Corazón” organizado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia, Fundación Mapfre, Fundación Española del Corazón y el Centro Nacional de Investigaciones Cardiovasculares y celebrado en sus instalaciones y presidido por la Ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Dolors Montserrat.
- Asistencia, junto al Vicerrector de Comunicación Institucional y Promoción Exterior, a reunión convocada por la Directora General de la Mujer, de la Consejería de Políticas Sociales y Familia de la Comunidad de Madrid para tratar

sobre el Convenio con Universidades Públicas madrileñas en materia de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres.

- Asistencia al Acto institucional celebrado en el Ayuntamiento de Madrid con motivo del “Día Internacional de las Mujeres”.
- Asistencia a la Sesión sobre Acoso: identificación y tratamiento en el entorno laboral celebrada en el Paraninfo de nuestra Universidad a cargo de la Mutua FREMAP.
- Asistencia al Seminario “Mujeres y TIC. Mujeres en Ciencia y Tecnología” organizado y celebrado en el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades.
- Asistencia, en el Ayuntamiento de Madrid, a la Presentación de la Aplicación para móvil del “Itinerario: Madrid, ciudad de las mujeres” realizado por la Universidad Complutense de Madrid en colaboración con el Ayuntamiento de Madrid y Erasmus Mundus.
- Asistencia a la Jornada Anual para el Empoderamiento de la Mujer Gitana de la Comunidad de Madrid organizado por la Comunidad de Madrid y la Asociación de mujeres gitanas Alboreá en la Facultad de Ciencias de la Información de la UCM.
- Asistencia al X Encuentro Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas celebrado en la Universidad de Córdoba.
- Asistencia a la Defensa del Trabajo Fin de Máster en el que ha colaborado la Unidad de Igualdad aportando datos y sugerencias “La integración de la perspectiva de género en la Universidad Politécnica de Madrid” realizado por Paula Pérez Briones y dirigido por la profesora Celia Fernández Aller.
- Asistencia a la Clausura de la VI Promoción del Máster en Gestión Sostenible de los Recursos en el que participé como profesora, y celebrado en la ETSI Montes, Forestal y del Medio Natural.
- Asistencia a la IV Jornada Mujer y Aeronáutica organizado por FlyNews y Aeropress en Bulevar 30 de Madrid.

- Asistencia al Congreso “Innovatia 8.3 Mujeres y Universidades Emprendedoras” organizado por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades y la Universidad de Santiago de Compostela y celebrado en la sede del IMIO en Madrid.
- Con motivo de la Semana Europea del Deporte 2017, asistencia a la Jornada “Ejercicio físico oncológico y cáncer de mama” organizado por COPLEF y GEICAM y celebrado en la Facultad de la Actividad Física y del Deporte (INEF) de nuestra Universidad.
- Con motivo de la Semana Europea del Deporte 2017, asistencia a la Jornada “Violencia en el Deporte contra la Mujer” organizado por el Consejo Superior de Deportes y celebrado en la Facultad de la Actividad Física y del Deporte (INEF) de nuestra Universidad.
- Asistencia al Acto de Graduación del Grado de Gestión Inmobiliaria en la ETS de Edificación de nuestra Universidad.
- Organización y participación como moderadora en la Jornada “El papel de las mujeres en los retos del Siglo XXI” en colaboración con la Asociación de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas (AMIT), y con la asistencia del Rector y la Secretaria de Estado de Investigación, Desarrollo e Innovación, Carmen Vela.
- Asistencia a la Jornada “Innova+Emprende+Mujer: Claves para la financiación en la Unión Europea” y presentación de los “2018 Women Innovators Awards” organizado por Professional Women’s Network y la Comisión Europea y celebrado en la sede de la propia Comisión Europea de Madrid.
- Asistencia a la reunión de la Sectorial de Sostenibilidad de la CRUE para constituir el Grupo de Trabajo de Políticas de Género. Universidad de Miguel Hernández. Elche.
- Asistencia a la reunión de la Red de Unidades de Igualdad de Género de las Universidades Madrileñas (RUIGEMA) en la Universidad de Alcalá y en la que la UPM ostenta la secretaría.
- Celebración de la Jornada “Mujeres y Ciencia: 15 años de políticas europeas para favorecer la participación de la mujer en la ciencia. Antes y después del

Informe ETAN” donde la Unidad ha colaborado aportando las ponentes emprendedoras de la empresa A3 Ceres. Celebrado en la Universidad Carlos III.

- Asistencia a la Jornada “Transformación Digital y Formación Permanente” organizado por el Consejo Social y celebrada en el paraninfo de nuestra Universidad.
- Asistencia al Evento “Mujeres, Ciencia e Innovación” celebrado en el CSIC.
- Asistencia a la Charla institucional sobre aplicaciones de Linkendin.
- Asistencia al Acto institucional del Ayuntamiento de Madrid con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.
- Organización y participación en el Acto institucional de la UPM consistente en Exposición del Diagnóstico de la situación de las Mujeres en la UPM con los datos estadísticos del Plan de Igualdad y Teatro de Improvisación, realizado por el Grupo de Teatro En Canal con la colaboración de Calambur Teatro, con posterior Debate en el que participaron Delegados/as de Estudiantes, Sara Gómez como Directora del Proyecto Mujer e Ingeniería de la Real Academia de Ingeniería y Paloma García-Maroto Olmos como Directora de la Unidad de Igualdad. Celebrado en la ETSI Industriales.
- Participación en el Evento “Greenlight for girls” organizado por la empresa CISCO a través de la realización del Taller “Robótica con Lego” dirigido a niñas de edades entre 11 y 15 años en colaboración con Tomás Herrero, Adjunto al Vicerrector de Comunicación Institucional y Promoción Exterior, en el Instituto de Salud Carlos III.
- Montaje de la Exposición “Diagnóstico de las mujeres en la Universidad. Plan de Igualdad” en el hall del Rectorado.

Otros

- Mantenimiento y actualización de diversa información de interés en la página web institucional y cuenta de Facebook.

- Atención personalizada, telefónica y vía e-mail a todo el personal que ha acudido con consultas, propuestas, solicitudes, dificultades, etc. interviniendo en los casos que lo requerían como mediación.
- Participación en varias entrevistas de emisoras de radio sobre violencia de género, atracción de talento femenino a los estudios tecnológicos.